

למועצה המקומית קרית ארבע חברון דרוש **מנהל/ת מחלקת נוער**

היקף משרה:

100%

דירוג דרגה

חינוך חברה ונוער

כפיפות: כפיפות מינהלית למנכ"ל המועצה. כפיפות מקצועית למנהלת המתנ"ס

תיאור התפקיד:

- ✓ שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה ביישוב ואחראי לביצועה בחרום ובשגרה
- ✓ אחראי על כל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול הרשות המקומית ומתאם עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בחרום ובשגרה
- ✓ מבצע איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחראי לניתוח המידע ולאיטור הצרכים.
- ✓ מתכנן ומבצע תכניות להפעלת הנוער והקהילה בחרום ובשגרה
- ✓ מכין תכניות לתקצוב פעולות האגף ואחראי לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות.
- ✓ מנהל משא ומתן עם גורמים שונים ומגייס משאבים.
- ✓ מגייס עובדים, ממנים ומשכנע לעבודה, בשיתוף עם גורמי כוח האדם ברשות, ואחראי להערכת עבודתם.
- ✓ מנהל את צוות העובדים, מנחה ומדריך את הצוות ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות.
- ✓ פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה.
- ✓ אחראי לקיומה התקני של מועצת תלמידים ברשות.
- ✓ בתחום הפעלת החינוך בשעת חירום:
- * להוות חלק מתא החינוך הבלתי פורמלי ו/או להוות מנהל התא ולקחת חלק בשלבי ההיערכות של מכלול חינוך בשגרה, בהכשרות, באימונים ובזמן חרום.
- כמו כן
- * הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמלית ובניית תוכניות לחירום, בתאום עם מנהל מכלול החינוך הרשותי בחירום, ובשיתוף עם מנהל התנדבות בחינוך (ככול שיש ברשות), רכז התנדבות רשותי, ובעלי תפקידים נוספים רלוונטיים לתחום
- * ארגון מערך בני נוער מתנדבים למשימות סיוע לקהילה והפעלת מערכת החינוך הבלתי פורמלית בחירום.

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר אקדמי מוכר – תואר של מוסד מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח 1958 - (להלן חוק המועצה להשכלה גבוהה) או תואר שהוכר לפי סעיף 28א לחוק המועצה להשכלה גבוהה, או תואר ממוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שניתן לגביו אישור שקילות מאת האגף להערכת תארים ודיפלומות מחוץ לארץ ש במשרד החינוך.

הכשרה:

התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ- 188 שעות - ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד.

*** ניסיון הנדרש במשרת מנהל מחלקה:**

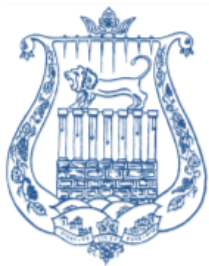
- ✓ 3 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.
- ✓ ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.
- * ניסיון הנדרש במשרת - מנהל אגף:
- ✓ 5 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.
- ✓ 3 שנות ניסיון ניהולי הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במוסד להשכלה הגבוהה.

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח
- יכולת הכנה וניהול תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים.
- יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים. יכולת לקיים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

היתר הדרכה זמני מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו. רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעב ודה במוסד החינוכי.



רישום פלילי:

**קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א 2001
העדר רישום פלילי העדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע**

**לשאלות ובירורים נוספים: הדס איבגי 052-6160857
המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד**

**פרטים ומידע על המשרה ניתן למצוא באתר האינטרנט של המועצה <https://www.kiryat-arba.muni.il/wanted/>
עד לתאריך: 11/7/2026**

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשומ"ק) התש"ס-1979
- תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות.

- התאמות יינתנו לבעלי מוגבלויות בהליך הקבלה לעבודה.

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשת"י לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;